

BAYERN.
GEMEINSAM.
STARK.

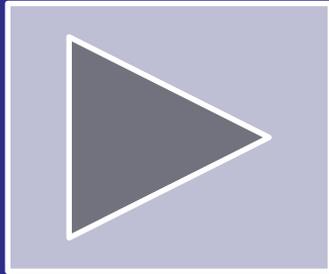


Warum Quereinsteigende qualifizieren... und wie?

- Wir brauchen mehr qualifizierte Fachkräfte für die Kinder, die Familien und vor allem für die bereits tätigen Fachkräfte
- In der Qualifizierung von Quereinsteigenden liegt hohes Potential für die Fachkräftegewinnung
- Arbeitsplatz Kita ist für Quereinsteigende hoch attraktiv (Beispiel: Kita-Berufeliste)
- Positiver Effekt: Ausbau multiprofessioneller Teams

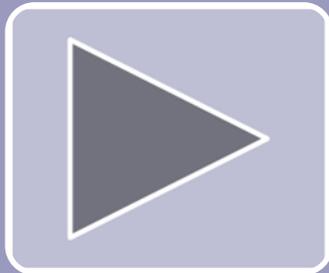


Beispiel: Spezialisierte Aus- und Weiterbildung



Pädagogische Fachkraft für Grundschulkindbetreuung

- 2-jährige Fachschulausbildung an einer Fachschule für Grundschulkindbetreuung

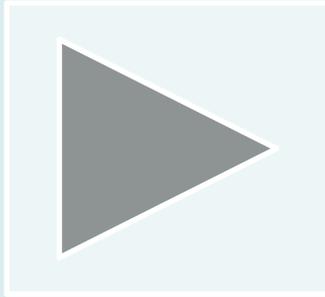


Ergänzungskraft für Grundschulkindbetreuung

- 15-monatige berufsbegleitende Weiterbildungsmaßnahme



Beispiel: Breit angelegte Aus- und Weiterbildung



Erzieherausbildung

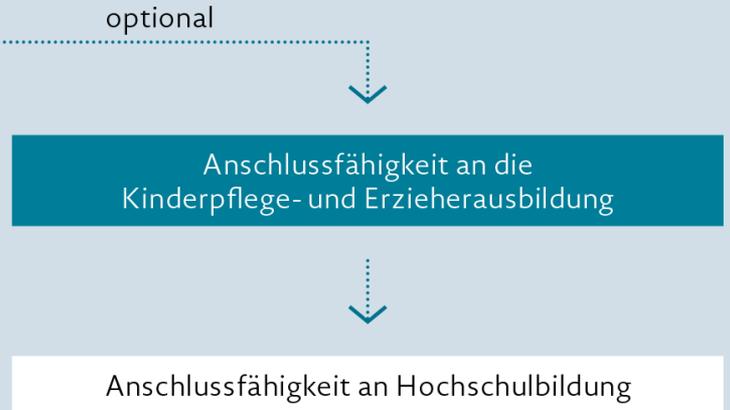
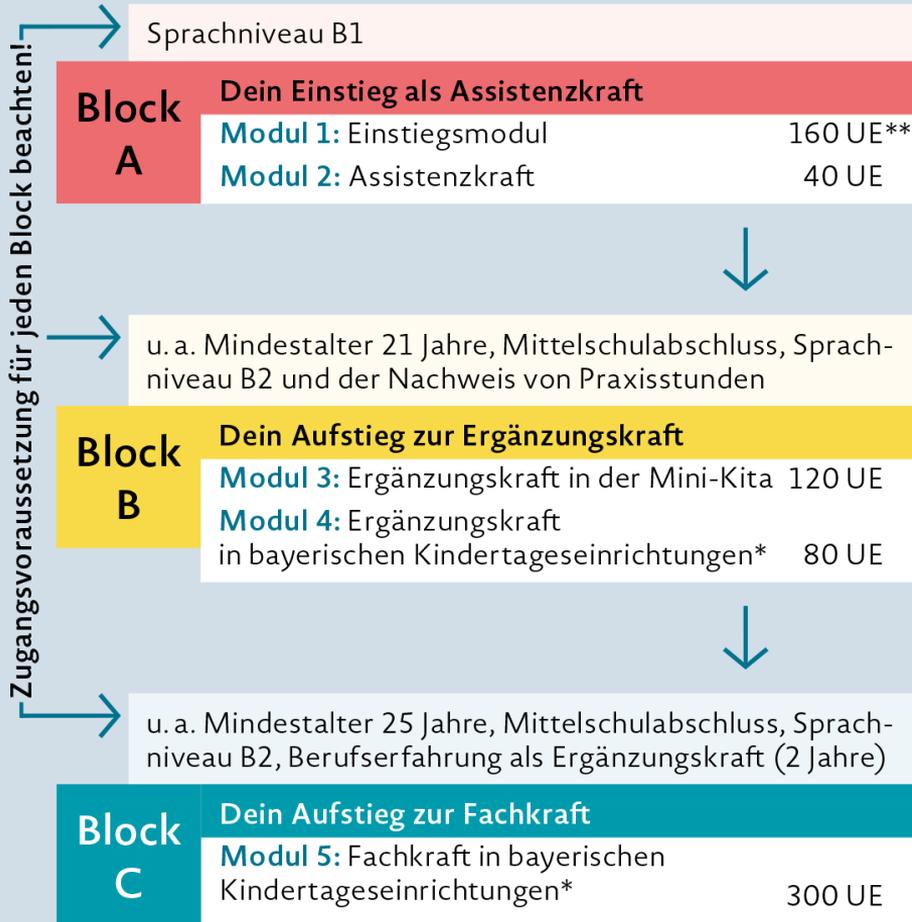
- Breitbandausbildung
- Modernisierung der Erzieherausbildung zum Schuljahr 2021/2022



Gesamtkonzept für die berufliche Weiterbildung

- Neues, modulares Weiterbildungskonzept gezielt für die Qualifizierung von Quereinsteigenden von der Assistenzkraft über die Ergänzungskraft bis hin zur Fachkraft
- Qualifiziert für den Einsatz in der Kindertagesbetreuung und im (schulischen) Ganzttag

Das Gesamtkonzept: Dein Weg zum Erfolg in der Kita



* Modulbezeichnungen können sich noch ändern
** Unterrichtseinheiten; 1 UE = 45 Minuten



Unsere bisherigen Erfahrungen...

- Wie erreichen wir Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger?
- Wer übernimmt die Anleitung?
- Erst einmal **BE**lastung – aber wann kommt die **ENT**lastung?
- Reaktionen aus der Praxis
- Leitung als Schlüsselfigur
- Nachhaltigkeit der Qualifizierung – besonders bei Fokus auf einen Bildungs- und Betreuungsbereich
- Weitere relevante Fragen – Vergütung, Eingruppierung, Rolle im Team



Herzlichen Dank
für Ihre Aufmerksamkeit